

# CODICE ETICO



# CODICE ETICO

Elaborazione = Assicurazione Qualità e  
Ambiente

Approvazione = Direzione

Edizione N° : 1

Revisione N° : 0

Data d'emissione : 01.07.2022

Aggiornato al : 01.07.2022

# CODICE ETICO



## SOMMARIO

PREMESSA..... 3

MISSION..... 4

LE PERSONE ..... 5

RELAZIONI ESTERNE..... 8

SOSTENIBILITA' ..... 11

CERTIFICAZIONI ..... 12

DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI ..... 13

# CODICE ETICO



## PREMESSA

TEKNOLEATHER nasce nel 2013 da un'intuizione dell'attuale Amministratore Delegato Sig. Mecenero che nel panorama conciario, in difficoltà a causa della crisi economica, vide la possibilità di inserire una struttura innovativa, moderna e flessibile che avesse la capacità di adattarsi alle complesse esigenze del mercato in un momento così difficile.

Il risultato è un'Azienda che ha fatto dell'attenzione del cliente e della cura dei particolari la sua punta di diamante.

L'alleanza strategica con i fornitori, che arriva a permettere la creazione di prodotti ad hoc, studiati direttamente sull'esigenza dei clienti garantisce all'Azienda una posizione privilegiata all'interno del suo settore.

Le sfide dello sviluppo sostenibile in cui è coinvolta giornalmente TEKNOLEATHER rafforzano l'importanza di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che la stessa riconosce, condivide e assume.

Per queste ragioni è stato predisposto il Codice Etico, la cui osservanza da parte di amministratori, sindaci, management e dipendenti, è di importanza fondamentale ed è alla base dei principi gestionali e della reputazione dell'impresa stessa.

TEKNOLEATHER si impegna alla diffusione del Codice, al suo periodico aggiornamento e alla messa a disposizione di ogni possibile strumento che favorisca la piena applicazione dello stesso.

# CODICE ETICO



## MISSION

TEKNOLEATHER offre un completo assortimento di prodotti per le lavorazioni dell'industria, coprendo tutte le varie fasi di produzione da grezzo a finito, con soluzioni specifiche per ogni diversa tipologia di pellame.

TEKNOLEATHER opera sul mercato globale con l'obiettivo di essere un partner di fiducia dei propri clienti, attraverso le seguenti modalità:

- Proporre soluzioni tecnologicamente all'avanguardia e costruite sulle esigenze dei clienti
- Seguire criteri di massima sicurezza
- Ottimizzare i risultati economici e finanziari
- Valorizzare il capitale umano
- Garantire i principi dello sviluppo sostenibile nella catena di approvvigionamento

## PERSONE

Le persone sono il cuore di TEKNOLEATHER e la sua risorsa più preziosa, perché sono il vero motore della crescita e dello sviluppo dell'Azienda.

TEKNOLEATHER si impegna a trattare i dipendenti con rispetto e dignità, non utilizza o tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.

### *Legalità*

TEKNOLEATHER rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche, il lavoro straordinario è volontario.

TEKNOLEATHER rispetta il diritto del personale ad un salario dignitoso e garantisce che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi.

TEKNOLEATHER rispetta le leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, gli altri requisiti ai quali l'organizzazione aderisce.

### *Pari opportunità*

Oltre a rispettare i diritti fondamentali della persona, garantiamo il rispetto dei principi di pari opportunità, creando un ambiente di lavoro esente da qualunque forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, età, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

# CODICE ETICO



## *Salute e sicurezza sul posto di lavoro*

Le condizioni di lavoro, il rispetto dell'ambiente, la tutela della sicurezza e salute delle nostre persone e di quanti operano in ambito aziendale e nella comunità circostante, sono per noi una priorità.

Promuoviamo la diffusione di una cultura della sicurezza consapevole, attraverso adeguata formazione e incoraggiando comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, al fine di preservare, soprattutto con azioni preventive, la loro salute e sicurezza.

Tutti siamo responsabili del rispetto delle norme e delle procedure esistenti per la tutela di quanti operano in ambito aziendale e siamo tenuti all'utilizzo dei dispositivi personali di sicurezza ed a segnalare tempestivamente eventuali anomalie.

TEKNOLEATHER garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro.

## *Rappresentanze Sindacali*

Riconosciamo le rappresentanze sindacali liberamente elette, nel rispetto della legislazione e delle pratiche locali in vigore.

Nelle relazioni con i nostri collaboratori ci atteniamo alle normative dei contratti di lavoro collettivi e agiamo nel rispetto delle rappresentanze sindacali, con le quali ci impegniamo a mantenere un rapporto di dialogo e trasparenza.

## *Regole di comportamento*

Un ambiente di lavoro positivo, stimolante e collaborativo è un patrimonio comune, per questo ognuno di noi è chiamato ad agire nel rispetto della dignità e della sensibilità di tutti.

# CODICE ETICO



Tutti i collaboratori devono rendersi garanti, nella conduzione quotidiana delle proprie attività, del rispetto di elevati standard comportamentali, valorizzando l'affidabilità e l'efficienza di TEKNOLEATHER.

## *Riservatezza e tutela della Privacy*

La Società si impegna a proteggere le informazioni relative al proprio personale e a terzi, di cui è venuta a conoscenza per ragioni d'ufficio, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto dei diritti, della libertà e della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Le informazioni, gli atti, i contratti, i documenti, le relazioni, le fotografie e qualsiasi altro materiale attinente all'organizzazione ed ai beni aziendali, che appartengono all'Azienda non devono essere acquisite, usate o comunicate se non dalle persone autorizzate.

La loro consultazione e utilizzo all'interno dell'azienda è consentita solo se necessaria allo svolgimento dei compiti affidati, mentre la loro divulgazione ai non addetti ai lavori e a terzi, sia verbale che in qualsiasi altra forma, deve essere sempre autorizzata dalla direzione aziendale.

## *Bilanci e altre comunicazioni*

Ci impegniamo a predisporre e verificare con la massima diligenza, perizia e accuratezza i dati e le informazioni destinati alla redazione di bilanci o altre comunicazioni sociali previste per legge.

## RELAZIONI ESTERNE

Agire in buona fede, con lealtà, rispetto e trasparenza, nei confronti di tutti i soggetti che entrano in contatto diretto con l'Azienda, siano essi Fornitori, Clienti, Consumatori, Enti o Istituzioni, è per noi un principio fondamentale.

Non sono pertanto ammesse:

- pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali, di carriera o per l'Azienda;
- le offerte di pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, o loro familiari, con lo scopo di influenzare o compensare un atto del loro ufficio, anche a seguito di pressioni illecite.

Sono, invece, consentiti atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, se di modico valore e consentiti dalla legge applicabile e tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

### *Partner commerciali*

Le relazioni con i partner commerciali sono strategiche per il successo dell'Azienda e devono essere improntate ai principi di correttezza, trasparenza e reciproca soddisfazione.

I nostri partner sono tenuti ad una condotta integra e al rispetto degli impegni, promuovendo con noi e con nostri incaricati una piena e fattiva collaborazione. Pertanto, qualunque sia la natura e la durata del contratto di lavoro o di altra natura, i rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza ed efficienza, garantendo la tracciabilità e la ricostruibilità delle attività svolte.



# CODICE ETICO



## *Fornitori*

I fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività complessiva dell'Azienda.

Il processo di selezione dei nostri fornitori avviene sulla base di parametri di competenza concorrenza, obiettività, correttezza, eticità, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio offerto, affidabilità, rispetto delle leggi, rispetto dei principi di etica, sostenibilità, sicurezza e ambiente.

## *Clienti*

Assicuriamo al Cliente la scrupolosa osservanza di ogni requisito contrattuale e normativo sia nazionale che internazionale esistente nel nostro settore, proponendo allo stesso soluzioni avanzate ed innovative, in un'ottica di integrazione, qualità, efficacia, efficienza, economicità e miglioramento continuo.

Ci impegniamo perché ogni rapporto con i Clienti sia improntato alla trasparenza ed alla correttezza professionale.

## *Concorrenza*

Ci impegniamo a condurre le nostre attività nel pieno rispetto delle regole e delle leggi applicabili nei paesi dove operiamo, in un quadro di trasparenza, onestà e correttezza.

Rifiutiamo pratiche che pregiudichino la concorrenza e le regole del libero mercato.

## *Istituzioni, Pubblica Amministrazione, altri Enti ed Associazioni*

Intratteniamo con Istituzioni Pubbliche, Enti, Autorità, Associazioni rapporti improntati ai più elevati principi di integrità, trasparenza, collaborazione e non ingerenza.

# CODICE ETICO



Manteniamo aperti i canali di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, nazionale e locale.

# CODICE ETICO



## SOSTENIBILITA'

Perseguiamo l'obiettivo di uno sviluppo aziendale adottando le misure più idonee a preservare l'ambiente a beneficio della comunità e delle generazioni future.

Adottiamo comportamenti conformi alle disposizioni legislative di volta in volta vigenti in tema di sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo a sviluppare prodotti e processi sempre più efficaci nello sfruttamento delle risorse, così da ridurre l'impatto ambientale.

# CODICE ETICO



## CERTIFICAZIONI

Assumiamo con convinzione le nostre responsabilità verso la sostenibilità ed è per questo che ci siamo impegnati per ottenere le certificazioni che ne diano la prova tangibile.

In particolare per TEKNOLEATHER:

- Dal 2016 siamo certificati UNI EN ISO 9001:2015.
- Dal 2022 siamo certificati ZDHC – Livello 3.



# GATEWAY

By Ø ZDHC

# CODICE ETICO



## DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI

TEKNOLEATHER si impegna a promuovere la diffusione del Codice Etico presso tutti i Destinatari ed a fornire loro un sostegno informativo per la sua corretta interpretazione mediante apposite attività di comunicazione.

Tutti i Destinatari sono chiamati a vigilare sul rispetto del Codice Etico e a segnalare qualsiasi violazione dello stesso all'Ufficio Amministrazione. Questo avvierà gli accertamenti più opportuni e ne comunicherà i risultati alle Funzioni Competenti, in vista dell'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori. L'Azienda si impegna a garantire la massima riservatezza a chiunque segnali in buona fede un'infrazione e assicurerà che lo stesso non sia oggetto di ritorsioni.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico avrà come conseguenza l'adozione di provvedimenti disciplinari, in coerenza con le disposizioni di legge applicabili.

L'Azienda s'impegna ad adottare le misure sanzionatorie indistintamente per tutte le categorie di Destinatari, assicurandosi che siano eque e commisurate al tipo di violazione commessa.